
附件 1:

北京大学人力资源开发与管理研究中心简介

北京大学人力资源开发与管理研究中心，成立于 2003 年 3 月，是专门从事人力资源开发与管理的一个科研、学术交流、项目委托与咨询服务的机构，也是中华人力资源研究会北京办事处与中国人力资源开发研究会人才测评专业委员会秘书处办公挂靠单位。目前，中心下设主任办公室、学术研究部、论坛活动部、教育培训部、项目发展部、业务咨询部、对外联络部。

中心充分依托北京大学雄厚的教育和智力资源、借助于国内外同仁的力量致力于项目研究、国内外学术交流与公共服务，是中共中央组织部、国家人力资源和社会保障部、北京市委市政府人才与人力资源问题的重要研究和咨询机构。目前的业务服务领域涉及：国家治理体系与治理能力现代化研究、领导人才与领导力研究、组织战略制定与规划、组织设计与职位分类、工作分析与评价、人力资源开发技术与方法、人才测评与选拔、绩效考评与管理、人力资源管理战略与技术、薪酬设计与管理等。

中心创始人及现任主任是北京大学政府管理学院萧鸣政教授，现任和曾任的副主任有光华管理学院张一弛教授、政府管理学院的白智立副教授、心理与认知科学学院的谢晓非教授、方正集团有限公司谢克海总裁、社会学系刘爱玉教授等，先后聘请过美国沃顿商学院、伊利诺依大学香槟分校、明尼苏达大学、德州农工、新加坡南洋理工大学、中国人民大学、中国人事科学研究院、中国人力资源开发研究会、中国人才研究会、中国行政管理学研究会、首都经济贸易大学、中央财经大学、上海对外服务有限公司、方正集团有限公司等单位的知名专家担任中心特聘研究员与兼职研究员。

中心以专业之长服务于教学与科研、服务于社会，受到国内外广泛好评。2007 年，中心得到国际人力资源开发研究会的表彰，被授予纪念牌匾；2006-2008 年，中心被评为“北京大学第二届人文社科优秀研究机构”；在 2008 年北京奥运会和残奥会期间，中心积极参加奥运志愿服务工作，被奥组委、奥运志愿协调小组评为“志愿者工作突出贡献单位”；2008 年汶川地震发生后，中心主动承担社会责任，被当地政府授予“情系灾区大爱无疆，无私援助血浓于水”锦旗。

附件 2:

北京大学人力资源开发与管理研究中心

人力资源服务业相关成果简述

成果发布：2007 年 11 月，在国际人力资源开发研究会第六届亚洲论坛上，中心发布了我国第一部有关人力资源服务业的白皮书；2008-2021 年，连续在人民出版社出版《中国人力资源服务业蓝（白）皮书》。



2007 年以来中心每年均发布中国人力资源服务业蓝（白）皮书

高端论坛：2008-2012 年，与上海外服持续举办 5 届中国人力资源服务业论坛；2013-2021 年，在北京大学举办多场人力资源服务业发展战略高层论坛。



张文森司长在 2019 中国人力资源服务业发展高层论坛上致辞



中心主任萧鸣政教授在 2021 中国人力资源服务业高层论坛上分享

学术研究：2012 以来，承担完成国家人社部委托课题《中国人力资源服务业统计指标体系研究》及其他相关课题多项；2013 年开始，通过大数据对于中国各省市人力资源服务业发展环境与水平进行持续跟踪评价。

人才培养：2003 年起，中心培养了 3 位博士与 8 位硕士研究人力资服务业相关问题，学位论文获得好评。

社会促进：2005 至今，中心专家多次参与《人力资源市场暂行条例》等重要政策文件的起草、修改与定稿讨论与论证工作。